



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin Legea nr.284/2010 se stabilește un sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar, bazat pe următoarele principii:

1. Caracterul unitar, în sensul că reglementează salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, prin luarea în considerare a drepturilor de natură salarială stabilite prin acte normative speciale în sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;
2. Supremația legii, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță legii;
3. Echitate și coerență, prin crearea de oportunități egale și remunerație egală pentru muncă de valoare egală, pe baza principiilor și normelor unitare privind stabilirea și acordarea salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sectorul bugetar;
4. Sustenabilitate financiară, prin stabilirea de majorări salariale în baza legilor speciale anuale.

Însă, pentru rezolvarea unor situații generatoare de discriminare apărute în practică, a fost necesar ca, pentru domeniul învățământului, să fie promovată Legea nr.63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, pentru a reglementa salarizarea personalului care își desfășoară activitatea în instituțiile publice din acest domeniu.

Prin prezenta propunere legislativă se intenționează rezolvarea unei alte situații generatoare de discriminare și anume cea referitoare la funcția de consilier juridic din cadrul universităților din învățământul de stat.

În cadrul instituțiilor de învățământ superior, activitatea consilierului

juridic este de o foarte mare importanță în asigurarea respectării cadrului legal de funcționare a acestora prin acordarea de consultanță juridică continuă conducerii acesteia, facultăților/departamentelor și tuturor compartimentelor administrative, prin apărarea drepturilor legale ale instituțiilor de învățământ superior în fața tuturor celorlalte entități private și de stat cât și a persoanelor fizice, prin avizarea tuturor documentelor instituției și/sau redactarea lor în forma legală.

Astfel, prin Legea nr.514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, consilierul juridic asigură apărarea drepturilor și intereselor legitime ale instituțiilor publice și de interes public, în slujba cărora se afla și în conformitate cu Constituția și legile țării, prin urmare și instituțiilor de învățământ superior, ca angajat în muncă cu statut de salariat, și conform art.4 și 6 din legea menționată.

Funcția de consilier juridic din instituțiile de învățământ nu este cuprinsă în nicio anexă din Legea-Cadru Nr. 284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, ultima reglementare privind această funcție regăsindu-se în Ordonanța Guvernului nr.10/2008 - Anexa nr.5/1a - FUNCȚII DE EXECUȚIE DIN ALTE UNITĂȚI BUGETARE DE SUBORDONARE CENTRALĂ, PRECUM ȘI DIN COMPARTIMENTELE DE CONTABILITATE, FINANCIAR, APROVIZIONARE, INVESTIȚII DIN ACTIVITĂȚILE CUPRINSE ÎN ANEXELE IV/1 - IV/11 ȘI DIN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT.

Această Anexă 5/1 a fost abrogată prin Legea nr.330/2009, în locul ei fiind prevăzută în lege, cu privire la unitățile de învățământ, Anexa II/1.1 - salarii învățământ universitar, anexă în care nu se mai regăsește și funcția de consilier juridic.

La rândul ei Anexa nr.II/1.1 a fost înlocuită, prin Legea nr. 284/2010, cu Anexa II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT", care de asemenea nu cuprinde și funcția de consilier juridic, deși această funcție există în sistemul de învățământ universitar de stat.

Această stare de fapt a condus la menținerea, pentru funcția de consilier juridic, a unui nivel de salarizare scăzut, disproporționat în raport cu responsabilitățile și răspunderea unui consilier juridic ceea ce creează o situație de discriminare a consilierului juridic, din punct de vedere al salarizării, față de regimul de salarizare aplicat celorlalte categorii de personal din domeniul învățământului universitar.

În vederea soluționării acestei situații, a fost formulată prezenta propunere de modificare a Legii nr.63/2011 prin care se propune ca salariile de încadrare pentru funcțiile de administrator financiar (patrimoniu) să fie

utilizate și pentru salarizarea funcțiilor corespunzătoare de consilier juridic, realizându-se astfel o corespondență din punct de vedere al salarizării, între aceste funcții care au, în general, cerințe similare ca nivel de răspundere, de competențe, de responsabilități.

În acest mod se asigură respectarea, în sistemul învățământului universitar de stat, a celui de-al treilea principiu enunțat în Legea nr.284/2010, respectiv ”Echitate și coerență, prin crearea de oportunități egale și remunerație egală pentru muncă de valoare egală, pe baza principiilor și normelor unitare privind stabilirea și acordarea salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sectorul bugetar.”

Față de cele expuse mai sus, propunem spre dezbatere și adoptare această inițiativă legislativă.

În numele inițiatorilor,


Senator Mihnea Costoiu

Coinițiatori ai Propunerii legislative

„LEGE pentru completarea prevederilor Legii nr.63/2011 privind încadrarea și
salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din
învățământ”

BOSTOIU MIHAILA PSD

Nr.	Numele și prenumele	Grup	Semnătura
1	FITOR MIHAI	PSD	
2	MITU AUGUSTIN	PSD	
3	Ecalerina Androrescu	PSD	
4	VOCHITZORU HARALAMBIE	UNPR	
5	BUTUCAN FLORIN	PSD	
6	Coste Marius	PSD	
7	TĂMAGĂ CONSTANTIN	PSD	
8	Suciu Matei	PSD	
9	DEHES IOAN	PSD	
10	Oprea Stefan Rodu	PSD	
11	Pop Liviu Marian	PSD	
12	POVEL IZOLUCAN	PSD	
13	Agășoara Ionel	PSD	
14	BUTUNOI DANIEL	PSD	
15	SAGHIAN GHEORGHE	Ind.	
16	BOJOR MARCEL	UNPR	
17	LURCUT HUREL	PSD	
18	PAUNESCU TERU	ALDE	
19	NITA MIHAI	ALDE	
20.	CRISTIANA ANGELE	ALDE	
21	BEREAITU HECLAIA	PSD	

